

2 статьи
Д.У. и Д.С.

КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Медицинский факультет

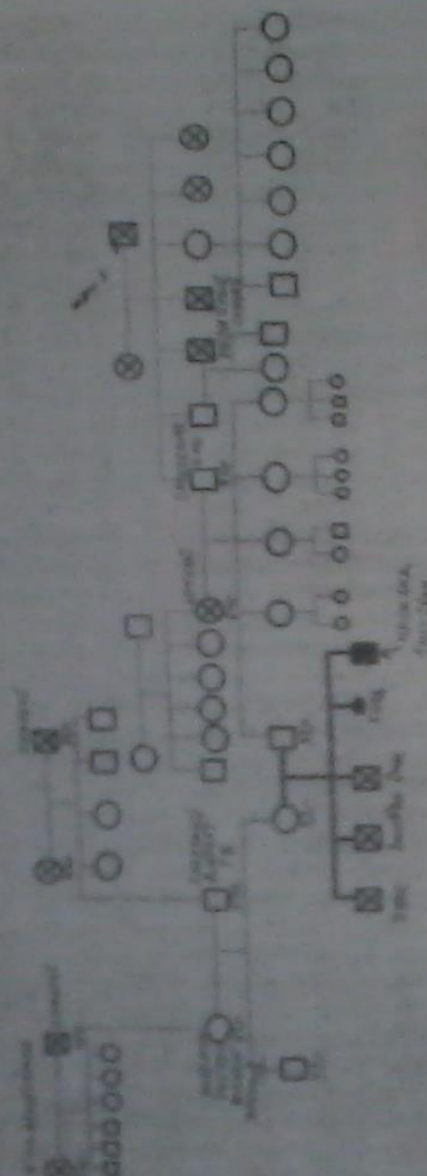


ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ
И КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ В XXI ВЕКЕ

*Ежегодный сборник научных трудов
медицинского факультета КРСУ*

Выпуск 16

Бишкек – 2016



Наследственность в семье ребенка по возрастной линии 2. Ступень наследственной связи в масштабе возраста (16 и 18 лет). Бюро по наследственным болезням, санитарный кабинет. По отцовской линии - консультативное обследование наследственной болезни, акушерка. По материнской линии - акушерка. В семье 3 случая смерти в раннем детском возрасте (Смерть. Замет. 10 лет, 16 лет) и проблема с ИСХН. Все дети воспитаны мамой.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

А.С. Сыдыков, Г.И. Ишенова, КРСУ им. Б.Н. Ельцина, г. Бишкек

Вхождение Кыргызстана в мировое образовательное пространство выдвинуло на первый план необходимость проведения изменений в системе медицинского образования. Необходимость модернизации системы медицинского образования и внедрения рыночных принципов оказания медицинских услуг является одной из актуальнейших проблем здравоохранения страны. Несомненно, что задача коренного улучшения системы профессионального образования, качества подготовки специалистов руководящего состава имеет фундаментальное значение для будущего нашей республики.

Повышение квалификации руководящих работников позволяет своевременно обновить и углубить их теоретические знания, правильно ориентироваться во все возрастающих потоках информации, выбирать главное и необходимое для конкретной деятельности, приобрести новые навыки и умения, помогающие решать более сложные задачи в профессиональной работе.

Целью повышения квалификации является систематическое совершенствование политических и профессиональных знаний руководящих работников, овладение ими современными достижениями науки и техники, новыми методами организации производства и управления, совершенствования деловых качеств.

Все возрастающая сложность в работе организаторов здравоохранения определяется рядом причин:

- расширение масштабов деятельности системы здравоохранения, связанной с реформой;
- быстрое развитие методов лечения и медицинской техники, а также усложняющиеся методы планирования, организации и обеспечения служб здравоохранения;
- бурное развитие медицинской науки, существенное увеличение потока информации, интенсивно протекающие процессы интеграции и специализации медицинской помощи населению.

Все это требует от организатора здравоохранения широкой эрудиции, не только в вопросах медицинской науки и практики здравоохранения, но и в ряде смежных наук: экономике, биологии, химии, математике, кибернетике, статистике, социологии и юридических вопросах и др.

С целью дальнейшего совершенствования последипломного образования организаторами здравоохранения разработаны

профессионально-должностные требования для руководителей органов и учреждений здравоохранения, которые являются документом для данного типа учреждений. На основании этих документов в дальнейшем будет пересматриваться содержание учебных программ и планов с позиции максимального их приближения к нуждам практического здравоохранения. Профессионально-должностные требования являются также одним из основных структурных элементов в модели врача-организатора здравоохранения.

Вторым важным моментом является разработка и внедрение в практику здравоохранения специалистов в области организации и управления здравоохранением с наличием определенной связи додипломной (вузовской) и последипломной подготовке руководителей здравоохранения.

Если врач клинического профиля имеет возможность совершенствовать свои профессиональные знания в ординатуре по избранной им специальности, то организатор здравоохранения лишен этой возможности, так как по организации здравоохранения ординатура отсутствует.

Подбор и подготовка руководящих кадров, обобщение международного опыта последипломного образования организаторов здравоохранения свидетельствуют о необходимости введения первичной специализации для врачей данной специальности.

Отсутствие первичной специализации, многогранность и сложность организаторской работы, дефекты в подборе кадров на руководящие посты, отсутствие подчас должной помощи молодым руководителям со стороны вышестоящих органов здравоохранения и низкие заработные платы приводят к значительной сменяемости руководящих кадров.

В целом по республике среди организаторов, имеющих квалификационные категории составляет низкой удельный вес (около 30,0%). Особенно, среди областей самый низкий процент у организаторов Чуйской и Таласской областей, соответственно 12,9-14,0%. В отдельных районах (Ал-Суйский, Алайский, Уч-Терекский, Ал-Сыйский, Кара-Бууринский, Токтогульский, Учтесский, Дойновский, Чон-Алайский, Веперский, Каджакбайский, Сузакский, Кара-Кулжинский, Карагульский и др.), руководители оцептислужбы и фармации не имеют соответствующей квалификационной категории в качестве организаторов здравоохранения. Отдельные руководители являются совмещателями.

По мнению Министерства здравоохранения, нет четкого контроля и системной работы по подготовке резерва кадров по руководящим должностям. По сути каждый руководитель должен подготовить не менее 2х кандидатов руководителем и соответственно ежеквартально отчетываться перед министерством здравоохранения. Для решения

поставленных задач в республике создана кафедра управления и экономики здравоохранения при Институте КГМИПиПК. На этой базе ежегодно проходит обучение 140-160 организаторов различных уровней. Через наши кафедры прошли такие заслуженные организаторы, как Саалиев Н.С., Мурзалиев А.Ж., Асылбеков Э.С., Айтбаев М.А., Акимова В.А., Сайтыканов Э.А., Шадиев А.И., Мияков М.О., Тороев С.Т., Сарногоев Э.К., Жантошбеков Т.Ж., Шакеева А.М., Исмаилов К.И., Ризаева Р.Р., Аралбаева А.Р., Муратов И.М., Савданбеков Д.Ж. и многие другие. Они трудятся во всех регионах нашей республики.

Для прохождения аттестации по избранной специальности в комиссию подаются следующие документы: копии документов о стажировках, специализациях, усовершенствованиях и других видах повышения квалификации по избранной специальности, подтверждающие прохождение не менее чем 150 кредит-часов за последние 3 года в образовательных организациях, имеющих аккредитацию уполномоченного органа в сфере образования на образовательную деятельность (см. Приказ Министерства здравоохранения Кыргызской Республики №338 от 04.07.2011 «Положение об Аттестации и регистрации специалистов системы здравоохранения Кыргызской республики», пункт 18).

Однако, в календарно-тематическом плане повышения квалификации специалистов на 2015-2016 учебный год Кыргызского Государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации на факультете усовершенствования врачей, кафедра управления и экономики здравоохранения на половину циклов предусмотрено 72 часов (2 недели), а на 2016-2017 учебный год все циклы запланированы по 72 часах. Если руководители имеют возможность пополнить кредит-часы в других циклах, а иные заместители работники оргметодотделов, статистики и др. такую возможность не имеют (см. Приказ Минздрава КР № 354 от 8 июля 2011 г. «Об утверждении методического руководства по оплате труда» согласно Постановления Правительства КР №13 от 19 января 2011 г. «Об оплате труда работников системы здравоохранения», пункт 2.2. Квалификационная категория руководителей и их заместителей засчитывается как по «Специальности», так и «Организатора здравоохранения»).

На сегодня большинство руководителей не имеют категории по организации здравоохранения, получают за категорию по совмещаемой работе.

Таким образом, в настоящее время выдвигается вопрос подготовки кадров профессионалов организаторов здравоохранения, отвечающих всем требованиям, предъявляемым развитым обществом. Именно организатор здравоохранения является носителем социально-системного качества в плане охраны и укрепления здоровья населения.

**ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ
И КЛИНИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ В XXI ВЕКЕ**

*Ежегодный сборник научных трудов
медицинского факультета КРСУ*

(выпуск 16)

Редактор – Шидасов Ю.Х.-М.
Технический редактор – Асанова Т.Ф.
Компьютерная верстка – Борисова Н.Д.
Дизайн обложки – Булгакова Т.А.

Подписано к печати 07.06.2016 г. Формат 60x84 ¹/₁₆
Офсетная печать. Объем 20 печ. л.
Тираж 200 экз. Заказ 45.

Типография ОсОО «Алтын принт»
720000, г. Бишкек, ул. Ортебекова, 44
Тел.: (+996 312) 62-13-10
e-mail: alutynprint@mail.ru